

СОГЛАШЕНИЕ

по внесению дополнений и изменений

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района
на 2017-2019 годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию

в органе по труду ГБУ «Центр занятости населения г. Елабуга»

Регистрационный № 68 от « 03 » 03 2020 г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций
работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 2 от « 03 » марта 2020 г.

Председатель СПО Елабужского муниципального района

Хаймурзина М. И. (Ф.И.О.)



М.П.



Зарегистрирован в ЦЗН г.Елабуга

« 03 » 03 2020 г.

Рег. № 68

Подпись
регистратора

Сагд

Лист реквизитов

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района

Название организации: Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 24 «Росинка» комбинированного
вида
Елабужского муниципального района

Юридический адрес: 423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира, дом 11

ОГРН: 1021606954160

ИНН: 1646011746

ОКВЭД: 85.11

Форма собственности: муниципальная

Адрес: 423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира, дом 11

Телефон/факс: (85557) 3-35-79

Сведения о работодателе и его представителе:

Сафиуллина Зульфия Зубаеровна, заведующий

Представитель работников: Зарипова Елена Викторовна, воспитатель,
председатель первичной профсоюзной организации

проживающей по адресу: РТ, г. Елабуга, улица Азина, дом 122

контактные телефоны: рабочий/факс 8(85557)3-35-79, сотовый 8-927-493-46-60

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение **детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района** в лице заведующей Сафиуллиной Зульфией Зубаеровной, действующей на основании Устава, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан от 26.12.2018 года № 1854 «Об утверждении Устава Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района», именуемым в дальнейшем МБДОУ детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида ЕМР, с одной стороны, первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения **детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района** в лице председателя Зариповой Елены Викторовны, действующей на основании Положения, именуемой в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением **детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района** и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения **детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района** на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.7.3 и 1.7.11 следующего содержания:

1.7.3. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

1.7.10. «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района

Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действия сторон» дополнить пунктами 2.1.10 – 2.1.11 следующего содержания:

2.1.10. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и *муниципальных служащих*, руководителей и работников аппарата региональной и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза.

2.1.11. Рекомендовать руководителю образовательной организации и соответствующей профсоюзной организации совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности.

коллективности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников»

Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действия сторон»

Дополнить последним пунктом 2.5 «Обязательства сторон в области экономики и управления образованием»

дополнить пунктами 2.5.1.- 2.5.13. следующего содержания:

2.5.1. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

2.5.2. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

2.5.3. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации;

2.5.4. Разместить на сайте **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №24 Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района** <https://edu.tatar.ru/elabuga/dou24>

Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в Коллективных договорах руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение №19).

Раздел III. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.1.4.1.

3.1.4.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки.

дополнить пунктом 3.1.15. следующего содержания:

3.1.15.«Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность» (Приложение №22);

Раздел V. «Оплата и нормы труда»:

пункт 5.1.1. дополнить абзацами следующего содержания:

- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

Раздел VI. «Подготовка кадров. Обеспечение занятости» пункт 6.3.4. изложить в следующей редакции:

6.3.4. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;

В Разделе VII. «Улучшение условий и охраны труда» дополнить абзацами следующего содержания:

7.1.2. Обеспечивает выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.

Раздел IX. «Социальные льготы и гарантии» дополнить пунктом 9.1.9. следующего содержания:

9.1.9. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;

дополнить пунктом 9.3. следующего содержания:

9.3. В коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности.»;

дополнить пунктом 9.4.

- по успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

В разделе XI. «Молодежная политика абзац 4 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров

Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам»;

Заведующий

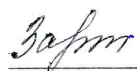
Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад №24 «Росинка»
комбинированного вида
Елабужского муниципального
района



 Сафиуллина З.З.

Председатель

первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад №24 «Росинка»
комбинированного вида
Елабужского муниципального района

 Зарипова Е.В.